

# Codice di Condotta

# Codice di Condotta



# Codice di Condotta

## INTRODUZIONE

Fin dal principio della sua costituzione il Consorzio FEDEM ha adottato prassi aziendali rette da integrità, onestà, correttezza e dal rispetto di tutte le leggi applicabili. I dipendenti di FEDEM e delle Consorziato, nel prosieguo Consorzio FEDEM, hanno da sempre sostenuto e condiviso questo impegno nelle loro attività quotidiane.

Il Codice Etico del Consorzio FEDEM prevede determinati valori e principi che il Consorzio e le Consorziato si sono impegnate a rispettare. Il presente Codice di Condotta dispone e agevola la realizzazione continua dei principi di Business fissando degli standard di comportamento minimi e non negoziabili nelle principali aree di attività.

Obiettivo del presente Codice non è di disciplinare tutte le eventuali situazioni che si possono verificare bensì di servire come quadro di riferimento per la loro valutazione. I dipendenti dovranno comunque chiedere assistenza in caso di dubbio sul comportamento corretto da adottare in una determinata situazione, dal momento che ognuno di loro ha la responsabilità di “fare la cosa giusta”, responsabilità, questa, che non può essere delegata.

I dipendenti dovranno sempre basarsi sui seguenti principi:

- evitare qualsiasi condotta che potrebbe danneggiare o mettere a rischio il Consorzio FEDEM o la sua reputazione;
- comportarsi in modo legale ed onesto;
- anteporre gli interessi dell’azienda a quelli personali o di altra natura.

Ai fini di questo Codice, il termine “dipendenti” include ogni tipo di dipendenti, collaboratori, management di FEDEM e delle Consorziato.



# Codice di Condotta

## RISPETTARE LE LEGGI, LE NORME E I REGOLAMENTI

### *Rispettare la legge*

Il Consorzio FEDEM e i suoi dipendenti sono obbligati al rispetto della legge. Il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in vigore non deve mai essere oggetto di compromessi.

Inoltre, i dipendenti dovranno rispettare le norme e i regolamenti interni, così come richiesto dalle circostanze. Tali norme interne sono specifiche del Consorzio e possono prevedere obblighi più severi di quelli stabiliti dalla legge.

## RISPETTARE LE LEGGI, LE NORME E I REGOLAMENTI

### *Agiremo sempre in modo da favorire al massimo gli interessi del Consorzio FEDEM.*

Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali di un dipendente o gli interessi di un terzo entrano in conflitto con gli interessi del Consorzio FEDEM. In tale situazione, può essere difficile per un dipendente comportarsi in modo totalmente conforme agli interessi del Consorzio FEDEM.

I dipendenti dovranno evitare i conflitti di interessi, quando possibile.

In caso di conflitto di interessi o nel caso in cui un dipendente affronti una situazione di potenziale conflitto di interessi, il dipendente dovrà segnalare la situazione al proprio responsabile e/o alla Direzione o alla Funzione dei Sistemi di Gestione (di seguito RSG), in modo da affrontare la situazione in modo corretto e trasparente.

## CARICHE DIRETTIVE E ALTRE ATTIVITÀ ESTERNE

Siamo orgogliosi della reputazione del Consorzio FEDEM e teniamo in considerazione gli interessi del Consorzio FEDEM anche negli impegni e nelle attività esterne.

3



## Codice di Condotta

Non si dovranno svolgere attività al di fuori del Consorzio FEDEM se queste possono interferire con le responsabilità dei dipendenti nei confronti dell'azienda o se esse creano rischi per la reputazione del Consorzio FEDEM o possono in qualche modo entrare in conflitto con gli interessi del Consorzio FEDEM.

Nel caso di dubbi sulla liceità di una determinata attività, i dipendenti dovranno chiedere un parere al Responsabile Amministrativo o alla Funzione RSG.

Le seguenti posizioni ed attività sono ritenute accettabili solo previa autorizzazione della Direzione:

- membro di un Consiglio di Amministrazione
- dirigente
- dipendente
- partner
- consulente

L'autorizzazione non sarà concessa se la posizione o l'attività potrebbero entrare in conflitto con gli interessi del Consorzio FEDEM o le responsabilità dei dipendenti.

Se non è l'azienda a chiedere di assumere una particolare posizione o di svolgere una certa attività, i dipendenti accetteranno attività o cariche esterne a loro rischio e a loro spese, dedicandovi solo il tempo libero.

### MEMBRI DELLA FAMIGLIA E PARENTI

*L'assunzione e la carriera dei collaboratori devono essere basate su criteri di correttezza ed obiettività.*

I parenti diretti e i partner dei dipendenti possono essere assunti come dipendenti o consulenti solo se la nomina si basa su precise competenze, prestazioni, capacità ed esperienze.

I suddetti principi di assunzione imparziale sono validi per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, comprese le retribuzioni e gli incentivi, anche nel caso in cui la relazione nasca dopo che un certo dipendente è entrato a far parte dell'azienda.



## Codice di Condotta

È possibile dare la priorità ai figli dei dipendenti del Consorzio FEDEM per periodi di stage, di formazione, di collaborazione durante le vacanze e per simili incarichi a tempo determinato, purché essi abbiano pari qualifiche rispetto ad altri candidati

### OPPORTUNITÀ PER L'AZIENDA

**Siamo impegnati nello sviluppo del Business del Consorzio FEDEM.**

I dipendenti non dovranno mettersi in concorrenza con l'azienda, né dovranno sfruttare le opportunità commerciali che individuano durante il rapporto di lavoro, a meno che l'azienda rinunci espressamente ad ogni interesse per tali opportunità.

Se qualche dipendente fosse interessato a sviluppare opportunità commerciali che potrebbero essere di interesse per l'azienda, dovrà informare il suo superiore diretto, il quale sottoporrà la questione alla Direzione per capire se l'azienda è interessata o meno a tali opportunità.

Nel caso in cui l'azienda non esprimesse interesse per tali opportunità, il dipendente potrebbe sfruttarle a proprio vantaggio solo se ciò non lo ponesse in concorrenza con le attività dell'azienda stessa.

### ANTITRUST E FAIR DEALING (CORRETTEZZA COMMERCIALE)

**Crediamo nell'importanza della libera concorrenza.**

Consorzio FEDEM è pronta a competere con successo nel mondo degli affari e lo farà nel pieno rispetto di tutte le leggi che regolano il diritto della concorrenza, e la correttezza commerciale.

I dipendenti dovranno quindi rispettare sempre le seguenti regole:

– le politiche commerciali e i prezzi saranno sempre stabiliti in modo indipendente e non saranno mai concordati, formalmente o informalmente, con i concorrenti e con terze parti non collegate all'azienda, sia in modo diretto sia indiretto;



## Codice di Condotta

- i clienti non saranno mai ripartiti in concerto tra Consorzio FEDEM e i suoi concorrenti, ma saranno sempre il risultato di un'equa concorrenza;
- i clienti e i fornitori saranno trattati con correttezza.

### INFORMAZIONI RISERVATE

#### Proteggiamo le informazioni riservate e rispettiamo la riservatezza di quelle altrui.

Per informazioni riservate si intende tutte le informazioni di rilevanza aziendale che non sono di pubblico dominio. Tali informazioni comprendono i segreti commerciali, i piani aziendali, di Marketing e dei servizi, i progetti, i database, le registrazioni, i dati relativi agli stipendi e qualsiasi altro dato finanziario o di altro genere non reso pubblico.

Per il Consorzio FEDEM la continuità dei risultati positivi dipende dall'uso dei suoi dati riservati e dal fatto che gli stessi non siano divulgati a terzi. I dipendenti non dovranno divulgare i dati riservati, né consentirne la divulgazione, a meno che questo non sia richiesto dalla legge o autorizzato espressamente dalla Direzione. Tale obbligo continua anche dopo il termine del rapporto di lavoro.

Inoltre, i dipendenti devono fare tutto il possibile per evitare una divulgazione involontaria dei dati, prestando particolare attenzione nelle operazioni di salvataggio o di trasmissione dei dati riservati.

Il Consorzio FEDEM riconosce alle terze parti lo stesso interesse a proteggere i loro dati riservati. Nei casi in cui determinate terze parti, come partner economici, fornitori o clienti, condividano con il Consorzio FEDEM alcuni dati riservati, questi saranno trattati con la stessa cura prestata per i dati del Consorzio FEDEM. Nello stesso spirito, i dipendenti proteggeranno i dati riservati di cui sono venuti in possesso durante i precedenti rapporti di lavoro.



# Codice di Condotta

## FRODI, PROTEZIONE DEI BENI AZIENDALI, CONTABILITÀ

### Sosteniamo l'onestà e rispettiamo i beni e le proprietà dell'azienda.

I dipendenti non devono mai lasciarsi coinvolgere in frodi o in altri comportamenti disonesti che coinvolgano le proprietà o i beni, oppure i report finanziari e contabili del Consorzio FEDEM o di terzi. Questi atti non comportano solo sanzioni disciplinari, ma potrebbero anche portare ad un'azione penale contro i dipendenti.

I dati finanziari del Consorzio FEDEM costituiscono la base della gestione delle attività dell'azienda e dell'adempimento dei suoi obblighi verso le diverse parti interessate. Questi dati devono quindi essere precisi ed in linea con gli Standard Contabili del Consorzio FEDEM.

I dipendenti dovranno salvaguardare e fare un uso adeguato ed efficiente delle proprietà del Consorzio FEDEM.

Tutti i dipendenti dovranno cercare di proteggere le proprietà del Consorzio FEDEM contro perdite, danni, usi scorretti, furti, frodi, appropriazioni indebite e distruzioni. Questi obblighi riguardano sia i beni tangibili sia quelli intangibili, compresi i marchi, il know-how, i dati riservati o esclusivi ed i sistemi informativi.

Nei limiti consentiti dalle leggi in vigore, il Consorzio si riserva il diritto di monitorare e verificare come i propri beni vengono usati dai dipendenti, anche con una verifica di tutte le mail, dai dati e dei file presenti nella rete di terminali dell'azienda.



# Codice di Condotta

## CORRUZIONE

**Condanniamo qualsiasi forma di corruzione.**

I dipendenti non devono mai, in forma diretta o attraverso intermediari, offrire o promettere benefici personali o illeciti, di tipo finanziario o di altro genere, al fine di ottenere o mantenere un business o altri vantaggi mediante terzi, sia a livello pubblico sia privato. Non dovranno neppure accettare tali benefici in cambio di trattamenti preferenziali di terzi. Inoltre, i dipendenti dovranno evitare qualsiasi attività o comportamento che potrebbero fare pensare o sospettare tale tipo di condotta o intenzione.

I dipendenti devono essere consapevoli che offrire o accettare tali benefici illeciti al fine di influenzare le decisioni dei beneficiari, anche se non sono coinvolti funzionari della Pubblica Amministrazione, potrebbe comportare sanzioni disciplinari e anche azioni penali. I benefici illeciti possono essere costituiti da qualsiasi cosa che abbia valore per il beneficiario, compresi eventuali contratti di assunzione o di consulenza per parti terze strettamente correlate.

## REGALIE, PRANZI, INTRATTENIMENTI

**Competiamo e facciamo business basandoci solo sulla qualità e la competenza.**

I dipendenti non dovranno lasciarsi influenzare accettando di ricevere favori, né dovranno cercare di influenzare in modo illecito gli altri, offrendo favori. I dipendenti potranno solo offrire o accettare pranzi di portata ragionevole o doni simbolici ed adeguati alle circostanze e non dovranno accettare o offrire doni, pranzi o intrattenimenti laddove questo possa creare l'impressione di voler influenzare in modo illecito le relative relazioni commerciali.

Nessun dipendente potrà offrire a o accettare da terzi qualsiasi omaggio sotto una delle seguenti forme, indipendentemente dal valore:



## Codice di Condotta

- denaro
- prestiti
- tangenti
- benefici monetari di natura simile.

### DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE

**Accogliamo la diversità e rispettiamo la dignità personale dei colleghi.**

Consorzio FEDEM rispetta la dignità, la privacy e i diritti personali di ogni dipendente e si impegna ad evitare qualsiasi episodio di discriminazione e di molestia nei posti di lavoro. I dipendenti non devono quindi fare discriminazioni in base all'origine, alla nazionalità, alla religione, alla razza, al sesso, all'età o alle tendenze sessuali, o esercitare qualsiasi tipo di molestia verbale o fisica basata su uno dei fattori indicati sopra, o su altri motivi.

I dipendenti che ritengono che nel loro posto di lavoro i suddetti principi non siano rispettati sono invitati a segnalarlo al Gender Equality Performance Team.

### MANCATO RISPETTO DELLE NORME CONTENUTE NEL CODICE

**Consultiamo il codice, ne rispettiamo le disposizioni e chiediamo chiarimenti quando necessario.**

È responsabilità di ogni dipendente garantire il pieno rispetto di tutte le disposizioni contenute in questo Codice e chiedere chiarimenti quando necessario al proprio responsabile diretto, o alla Direzione o alla Funzione RSG.

“Fare la cosa giusta” e assicurare i più elevati standard di correttezza è una responsabilità personale di ogni dipendente, che non può essere delegata.

In caso di dubbio, i dipendenti devono sempre seguire i principi fondamentali specificati nell'introduzione a questo Codice.



## Codice di Condotta

L'eventuale mancato rispetto di questo Codice può portare ad azioni disciplinari, che possono anche arrivare al licenziamento e, se giustificate, ad azioni giudiziarie e a sanzioni penali.

### SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTI ILLEGALI O NON CONFORMI

**Ci assumiamo la responsabilità di garantire che ci si comporti con correttezza in tutte le situazioni.**

I dipendenti dovranno segnalare qualsiasi prassi o comportamento ritenuto non conforme alle disposizioni di questo Codice, o addirittura illegale, al loro responsabile diretto o alla Funzione RSG. Se necessario, vista la natura della segnalazione, le stesse possono essere trasmesse direttamente alla Direzione.

Quando è opportuno, le segnalazioni possono essere presentate in via confidenziale o tramite i canali di comunicazione riservati ai dipendenti.

Tutte le segnalazioni saranno adeguatamente approfondite. Il Consorzio FEDEM proibisce ogni ritorsione contro qualunque dipendente che effettui in buona fede tali segnalazioni, proteggendo al contempo i diritti delle persone denunciate.



# Codice di Condotta

## ISTRUZIONI SULL'IMPEGNO DI CONSORZIO FEDEM CONTRO LA CORRUZIONE

**“Consorzio FEDEM condanna tutte le forme di corruzione e promuove i suoi prodotti sulla base del loro valore, qualità, prezzo, competitività e sostenibilità e non sulla base di vantaggi indebiti”.**

Il presente documento fornisce ulteriori istruzioni a completamento del Codice di Condotta, che costituiscono le basi dell'impegno del Consorzio FEDEM contro l'abuso d'ufficio e la corruzione: “Corruzione” e “Regalie, Pranzi, Intrattenimenti”.

### La lotta contro la corruzione

La corruzione perpetua la povertà, mina lo sviluppo economico e falsa la concorrenza.

Consorzio FEDEM è impegnato nella lotta contro la corruzione. Consorzio FEDEM è impegnata a promuovere una forte etica del lavoro e proibisce categoricamente ai propri dipendenti, fornitori e partner di farsi coinvolgere in episodi di corruzione, o di adottare comportamenti che potrebbero apparire o essere interpretati come attività illecite. La corruzione viene definita come un'offerta o accettazione di regali, prestiti, compensi, premi o altri vantaggi, ovvero come incentivo a compiere attività contrarie alla legge o che violino il rapporto di fiducia nell'esecuzione delle attività aziendali.

### Regali

I regali offerti a terzi devono essere ragionevoli, modesti e adeguati alle circostanze e non devono dare l'impressione di esercitare un'influenza scorretta o cercare un vantaggio illegittimo. Di regola i regali devono essere offerti solo per normali attività aziendali o eventi culturali e non devono mai essere in forma di denaro o equivalenti in denaro. Oltre a soddisfare i suddetti criteri generali, i regali diversi dai prodotti a marchio del Consorzio FEDEM a funzionari della Pubblica Amministrazione devono essere approvati in anticipo dalla Direzione. Nessun regalo, di alcuna natura, dovrà essere offerto alle autorità o ai funzionari della Pubblica Amministrazione competenti per una decisione riguardante il Consorzio FEDEM, pendente o imminente.



# Codice di Condotta

## Pranzi, ospitalità, intrattenimenti

Consorzio FEDEM può offrire pranzi e pernottamenti di entità ragionevole e adeguata alle parti terze che partecipano a incontri aziendali o a eventi che sono organizzati, supportati o sponsorizzati dal Consorzio FEDEM, purché contribuiscano e siano proporzionati al legittimo scopo sottostante.

Intrattenimenti, tour locali, eventi culturali e sportivi e simili attività possono essere offerti alle terze parti in modo ragionevole e adeguato solo in collegamento a incontri, conferenze o eventi aziendali organizzati, supportati o sponsorizzati dal Consorzio FEDEM. Devono comunque sempre essere collegati a un evento aziendale.

## Pagamenti agevolanti

I dipendenti del Consorzio FEDEM non devono mai pagare o fare ricorso a terze parti per pagare gratifiche non ufficiali a funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione al fine di assicurare o accelerare pratiche amministrative, permessi o autorizzazioni.

## Borse di studio, sovvenzioni, donazioni a organizzazioni benefiche e sponsorizzazioni non commerciali

Consorzio FEDEM può offrire borse di studio, sovvenzioni, donazioni a organizzazioni benefiche o sponsorizzazioni non commerciali per supportare lo sviluppo delle conoscenze in campo scientifico, nutrizionale o in riferimento all'healthcare o per sostenere altri scopi socialmente benefici. Non devono mai essere concessi per procurare un vantaggio improprio al Consorzio FEDEM, né essere dati in cambio dell'impegno di un singolo o di un'organizzazione a raccomandare o promuovere i servizi del Consorzio FEDEM.

La Direzione dovrà essere coinvolta nel processo di verifica e selezione.

Tutte le borse di studio, le sovvenzioni, le donazioni a organizzazioni benefiche e le sponsorizzazioni non commerciali materiali devono essere approvate dal Presidente del Cda del Consorzio e/o dalle Direzioni delle Consorziato e documentate in forma scritta.

# Codice di Condotta

## Contributi politici

Consorzio FEDEM ha adottato una politica generale che proibisce alle sue Consorziato di dare contributi ai partiti politici o ai candidati. Qualsiasi eccezione a questa politica generale deve essere approvata dal Presidente del Cda del Consorzio e/o dalle Direzioni delle Consorziato, in conformità alle leggi in vigore e nel rispetto dei principi di buona governance aziendale.

La presente procedura non impedisce alle Consorziato di organizzare e amministrare comitati di azione politica che siano finanziati dai dipendenti del Consorzio FEDEM nel pieno rispetto delle leggi applicabili.

## Conformità delle parti terze e due diligence di Consorzio FEDEM

Consorzio FEDEM è estremamente cauta nei suoi rapporti con terze parti, che non saranno utilizzate per pagare tangenti o compiere atti di corruzione.

Consorzio FEDEM chiede ai suoi fornitori e parti terze che agiscono per suo conto di comportarsi con integrità e di rispettare le leggi anticorruzione. La decisione di acquistare da un certo fornitore o di avvalersi di un prestatore di servizi deve seguire un adeguato processo di due diligence. Se emerge, o appare probabile, nel corso del rapporto con una terza parte, che questa sta seguendo pratiche scorrette o illecite, si dovrà subito consultare la funzione RSG per avere indicazioni su come comportarsi.

## Registrazioni e documentazione

Nell'ambito dei controlli interni contro la corruzione Consorzio FEDEM richiede che tutte le transazioni commerciali e i flussi finanziari siano adeguatamente registrati, classificati e documentati, compresi quelli riguardanti la fornitura, da parte dell'azienda, di regali, ospitalità, viaggi, intrattenimenti, borse di studio, sovvenzioni e donazioni a organizzazioni benefiche.

Approvato il 01 giugno 2024

